

Wervingsprofiel

**Lid raad van toezicht met
een bestuurlijke-publieke
achtergrond**



Inleiding

Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie van lid raad van toezicht bij de Regionale Ambulance Voorziening Utrecht (RAVU). In dit profiel is een schets opgenomen van de organisatie. Ook wordt de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring beschreven. Er wordt afgesloten met een beschrijving van de selectieprocedure. Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website van de [RAVU](#) te bezoeken.

De organisatie

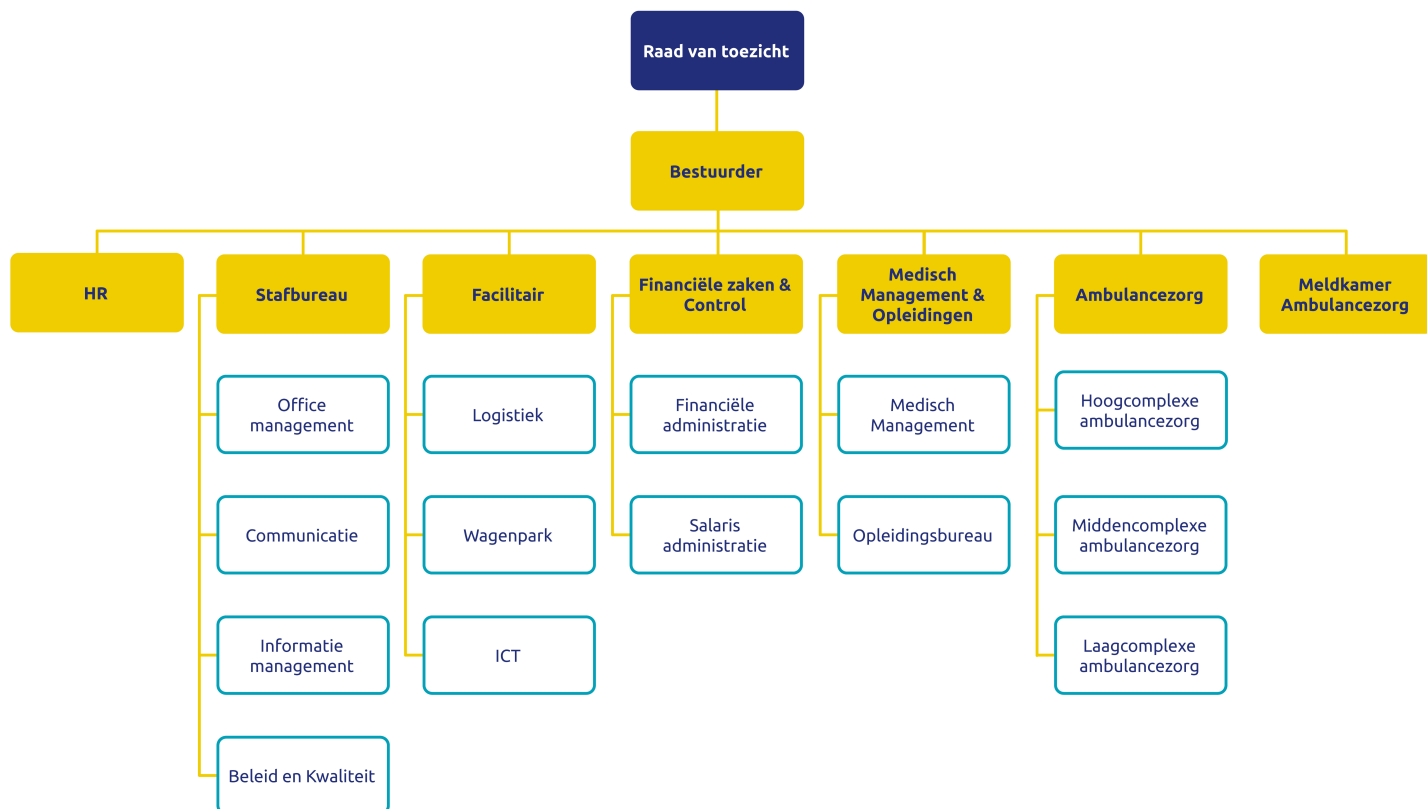
RAVU

De RAVU verleent ambulancezorg in de provincie Utrecht. Dat doet de RAVU elke dag met gepassioneerde en betrokken medewerkers die hun vak verstaan, met hoogwaardig materiaal en met de inzet van nieuwe technologie. Op die manier is de RAVU in staat om in verschillende situaties samen met ketenpartners de juiste professionele zorg op de juiste plek te bieden. Daarmee wordt dagelijks een wezenlijke bijdrage aan de gezondheid van de inwoners van de Provincie Utrecht geleverd.

De RAVU is met ruim 550 medewerkers een van de grootste ambulancezorgorganisaties van Nederland. Op indicatie van de meldkamer ambulancezorg verzorgen de ambulancezorgprofessionals vanuit 14 verschillende standplaatsen jaarlijks circa 100.000 zorgverleningen in de provincie Utrecht. Met onder meer huisartsen, ziekenhuizen, ggz en andere zorgverleners wordt intensief samengewerkt. Tevens is de RAVU de initiatiefnemer van het Zorg Coördinatie Centrum (ZCC) Midden-Nederland. Het ZCC is een nieuwe regionale organisatievorm-in-ontwikkeling. In het ZCC werken alle ketenpartners in de acute zorg slimmer samen om de juiste zorg op de juiste plek door de juiste zorgprofessional te organiseren. Waar mogelijk zitten de zorgprofessionals ook fysiek bij elkaar om optimaal samen te werken, van elkaar te leren, processen te verbeteren en innovatie te stimuleren. Deze ontwikkeling sluit goed aan bij de kernwaarden voor de RAVU, namelijk: koploper, gepassioneerd, persoonlijk, vernieuwend en samenwerkend.

Organisatiecontext

Voor goede ambulancezorg zijn goed bestuur en goed toezicht onmisbaar. Naast die organen kent de organisatie de volgende formele organen te weten een Ondernemingsraad (OR), een professionele adviesraad (PAR), en een Cliëntenraad. Hieronder ziet u het organogram van de RAVU-organisatie.



De functie van lid raad van toezicht

De raad van toezicht

De raad van toezicht van de RAVU bestaat uit vijf leden. Ze houdt als intern toezichthouder toezicht op het beleid van de bestuurder en op de gang van zaken binnen de stichting, en haar prestaties. Meer in het bijzonder toetst de raad van toezicht of de bestuurder bij de beleidsvorming en de uitvoering van haar taken en bevoegdheden oog houdt op het belang van de stichting. Dit in relatie tot de maatschappelijke functie en het karakter van de stichting. Ook toetst de raad van toezicht of de bestuurder een zorgvuldige en evenwichtige afweging maakt van de belangen van alle belanghebbenden. De raad van toezicht heeft een document opgesteld dat de visie op toezicht uiteenzet. Lees hier de [visie op toezicht van de RAVU](#).

De raad van toezicht vult een aantal verschillende rollen in. Hieronder wordt dit nader gespecificeerd:

- ▶ Toezichthoudende rol: informatieverzameling, oordeelsvorming en zo nodig interveniërend.
- ▶ Beoordelende en goedkeurende rol: goedkeuren besluiten van bestuurder.
- ▶ Klankbord en adviserende rol: klankbord en gevraagde en ongevroegde advisering voor met name de bestuurder.
- ▶ Werkgeversrol: benoemen, ontslaan, beoordelen en het bepalen van de arbeidsvoorwaarden van de bestuurder. Toezien op een evenwichtige en kwalitatieve invulling van het management dat rapporteert aan de bestuurder.

- ▶ Maatschappelijke rol in de zin van volgen en bewaken van relevante maatschappelijke ontwikkelingen. De raad van toezicht heeft geen 'eigen' contacten met externe relaties. Dit verloopt in principe via de bestuurder.

Belangrijke uitgangspunten voor de raad van toezicht zijn:

- ▶ De raad van toezicht is deel van de organisatie, maar is onafhankelijk in de uitoefening van haar functie.
- ▶ De raad van toezicht past de Governancecode (-zorg) toe.
- ▶ De raad van toezicht houdt de juiste afstand: de raad van toezicht ziet toe op strategisch essentiële onderwerpen, de hoofdlijnen van beleid en key performance-indicatoren. Waar nodig verdiept of intensificeert zij haar toezicht.
- ▶ De raad van toezicht is zeer betrokken bij de organisatie, maar hanteert een passende professionele distantie.
- ▶ De raad van toezicht is altijd bereikbaar en beschikbaar wanneer nodig voor de organisatie.
- ▶ In haar onderlinge taakverdeling streeft de raad van toezicht naar een verdeling waarbij er tenminste (gekwificeerde) aandacht kan worden besteed aan de kwaliteit en veiligheid van de zorg, aan financiële stabiliteit, Vastgoed, HRM, ICT en informatiebeveiliging. Het is wenselijk dat de raad van toezicht beschikt over voldoende juridische ervaring. Alle leden raad van toezicht zijn verantwoordelijk en dus aanspreekbaar voor het geheel.
- ▶ De raad van toezicht streeft naar een transparante werkwijze en besluitvorming en legt verantwoording af in het Jaardocument van de stichting.
- ▶ De raad van toezicht is goed geïnformeerd over wat er in de organisatie speelt. Dit is nadrukkelijk ook een eigen verantwoordelijkheid van de (leden van de-) raad van toezicht en niet (uitsluitend) afhankelijk van de informatie van het bestuur.

Profiel lid raad van toezicht (met een bestuurlijke-publieke achtergrond)

Het nieuwe lid raad van toezicht besteedt specifieke aandacht aan de brede rol binnen de kwaliteitscommissie. Dit doet hij/zij vanuit overzicht, inzicht én verbinding.

Van het nieuwe lid raad van toezicht met een bestuurlijk-publiek profiel wordt het volgende verwacht:

- ▶ Heeft een bestuurlijke-publieke achtergrond en ervaring op strategisch niveau in met name het sociale domein.
- ▶ Heeft kennis van en ruime ervaring in het politiek-bestuurlijke gemeentelijk domein.
- ▶ Is goed bekend met de maatschappelijke context waarin de ambulancezorg en de acute zorg acteert.
- ▶ Heeft ruime ervaring in complexe (liefst zorggerelateerde of gemeentelijke) organisaties.
- ▶ Is goed op de hoogte van de relevante wet- en regelgeving waaronder de Wet ambulancezorgvoorzieningen (Wazv), Wet marktordening gezondheidszorg, (Wmg), de Wet toetreding zorgaanbieders (Wtza), en de Zorgverzekeringswet (Zvw).
- ▶ Heeft bestuurlijke sensitiviteit, doorziet complexe maatschappelijke vraagstukken en kan optreden als volwaardig sparringpartner van de bestuurder ten aanzien van politiek-bestuurlijke thematiek en de connectie met het sociale domein.
- ▶ Bestuurlijke ervaring en ervaring in toezicht zijn een pré.

Bezoldiging

De bezoldiging is conform de richtlijnen en adviezen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de WNT-2 klasse 4.

De selectieprocedure

Procedure

De selectieprocedure kent de volgende opzet:

- Op basis van brief en cv wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een eerste selectiegesprek bij de RAVU. Geselecteerde kandidaten voeren een gesprek met de selectie- en adviescommissie van de RAVU. Tot slot maakt het opvragen van een VOG onderdeel uit van de procedure.

Contactpersoon

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Heeft u vragen? Neem dan contact op met Betty van der Roest, secretaris van de Raad van Toezicht, via 030-850 1200.

Sollicitatie

We nodigen u van harte uit om te reageren. Uw cv en motivatiebrief kunt u uiterlijk op 1 september 2026 insturen via het volgende e-mailadres: directiesecretariaat@ravu.nl.